

Публичный доклад о деятельности первичной профсоюзной организации в 2023 году.

Социальное партнерство одно из важнейших направлений в деятельности первичной профсоюзной организации и руководства ДОУ. Достижению высоких результатов совместной работы социальных партнеров способствуют постоянный диалог и взаимодействие по всем направлениям деятельности.

В результате совместных усилий Республиканского комитета Профсоюза и Министерства образования Республики Татарстан решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. И в первую очередь обязательства сторон отраслевого и территориального Соглашений в области изменения оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, мотивации их к качественному результату труда.

И без сомнения, значительная победа последних лет – рост минимального размера оплаты труда:

МРОТ	2016	2017	2018	2019	2020г.	2021г.	2022	2023
	г.	г.	г.	г.			г.	г.
	7500		11 163		12 146	12 792	13 890	16 242
	руб.		руб.		руб.	руб.	руб.	руб.

Неоднократно в обращениях Президенту РТ республиканский комитет Профсоюза настаивал:

- установить величину базового оклада (ставки) не ниже минимального размера оплаты труда;
- внести изменения в НСОТ доводя гарантированную окладную часть заработной платы до 70%.

В настоящее время при активном участии Общероссийского Профсоюза образования Минтрудом России совместно с Министерством просвещения разрабатываются требования к системе оплаты труда педагогов, учитывающие как особенности формирования ставки (оклада), так и перечень компенсационных и стимулирующих выплат.

Но, не дожидаясь федерального решения Постановлением Правительства РТ от 12.11.2021г. № 1030 с 1 января 2022г. введены новые базовые оклады (ставки) работникам образования РТ.

При этом сохранены все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты.

ДИНАМИКА

изменения величины базовых окладов (ставок) работников отрасли «Образование» Республики Татарстан.

Категории работников	2016 г.	2-18 г.	2020 г.	2022 г.	2023
Мрот	7 500	11 272	12 792	13 890	16 242
1.	6831	9868	9868 (СПО)	13.617	
Учебновспомогательный персонал	(СПО)	(СПО)	10.015(ВПО)	(+37,5%)	
I, II уровней (младший	8331	10.015		14.000	
	(ВПО)	(ВПО)		(+39,2%)	

воспитатель)					
2. Педагогические работники: (ДОУ)	7965 (СПО) 9714 (ВПО)	11.680 (СПО) 14.236 (ВПО)	11.680 (СПО) 14.236 (ВПО)	14.480 (СПО) 16.700 (ВПО) 16.732 (+17,5%)	
Все это позволило выполнять Указ Президента РФ от 2012 года					
3.Сред. з/пл. по экономике					
Сред. з/пл. в образовании	28.160	30.742	31.609		
- Сред. з/пл. - учителя	24.018	27.208	30.726		
- воспитателя	29.261	31.609	36.650		
- пед.доп.образования	26.293	27.208	31.099		
	20.561	31.609	35.316		

Уважаемые коллеги!

Реском Профсоюза широко используя различные формы социального партнёрства, всегда особое внимание уделяет **социальным проектам и программам**. Особенно актуальным остаётся санаторное оздоровление работников.

Профсоюз предлагает отдохнуть в санаториях с профсоюзной скидкой до 50% от стоимости путёвки по профсоюзному проекту **«Путевка за полцены»**. В санаториях: «Нехама», «Сосновый бор», «Жемчужина», «Васильевский», «Шифалы-Су (Ижминводы)». В нашем саду данным видом отдыха воспользовались 2 человека, которые отдыхали в санатории «Шифалы-Су (Ижминводы)».

Ещё один проект «Профсоюзный уик-энд» позволяет членам профсоюза в течение трех дней отдохнуть в санаториях с льготной оплатой.

2 работника имели возможность отдохнуть на борту теплохода «Панферов» в 2023 году, путешествуя по Волге. Данной формой отдыха поощряются разные категории работников детских садов: лучшие председатели первичных профсоюзных организаций, руководители КМО, медицинские работники, члены профсоюза.

Члены профсоюза могут воспользоваться проектом **«Льготное потребительское кредитование для работников образования»** через ПАО «АК Барс Банк». Кредит предоставляется на сумму до 100 тыс. сроком до 1 года, под 11% годовых, а для молодых педагогов кредит выдаётся под 5% годовых.

Успешно функционирует республиканский фонд «Социальной поддержки членов Профсоюза», согласно Положения Фонда единовременная материальная помощь оказывается членам профсоюза в случае пожара, тяжёлых операций, онкологических заболеваний, нуждающимся в дорогостоящем лечении и т.д.

В Республике Татарстан, начиная с 2007 года, реализуется **Программа Негосударственного пенсионного обеспечения** работников бюджетной сферы. На протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда.

По обращению Республиканского комитета Профсоюза, Президентом Республики Татарстан Р.Н. Миннихановым принято решение о продлении на 2023

год срока вступления новых участников в программу, выделено 70,5 млн.руб. из бюджета Республики Татарстан.

С 1 января 2022г. Реском профсоюза предлагает и свою профсоюзную программу Негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза.

«Профсоюзный бонус к пенсии», благодаря которой, при расторжении трудового договора в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2024 года - наличие непрерывного стажа работы в организациях бюджетной сферы Республики Татарстан на момент расторжения трудового договора для женщин - не менее 20 лет, для мужчин - не менее 25 лет;

- наличия профсоюзного стажа не менее 10 лет в Общероссийском Профсоюзе образования на момент обращения, будет оказана поддержка членам профсоюза в течении трех лет.

Уважаемые коллеги!

Практика социальных отношений показывает, что взаимное уважение и совместная деятельность работодателей и профсоюзных организаций сегодня является единственно возможным инструментом сотрудничества.

Наша первичная профсоюзная организация объединяет 41 членов профсоюза и имеет стабильный охват проф.членством.

Ежегодно в рамках социального партнерства проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников:

- Доплаты за вредные условия труда получили 10 работников.

В нашем детском саду имеется кабинет уголок социального партнёрства, где отражается вся информация о работе профкома детского сада, где члены профсоюза могут получить всю необходимую информацию, прийти сюда в любое время за консультацией по интересующим вопросам или за советом.

Особое внимание в деятельности профсоюзной организации уделяется конкурсному движению. Мы принимали участие в Профсоюзных конкурсах различного уровня Здоровый образ жизни и в акциях.

Уважаемые коллеги!

В последние году, всего за шесть месяцев в нашем ДООУ реализован самый масштабный проект Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза».

1. Наша первичная профсоюзная организация полностью перешла на электронный учет, внеся в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования личные данные наших членов Профсоюза.

2. Мы заменили бумажные профсоюзные билеты, на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

3. Кроме того, электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс. Это позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

Общероссийский Профсоюз образования объявил 2024-й «Годом организационно-кадрового единства». Исполнительный комитет Общероссийского Профсоюза образования принял постановление «О тематическом годе Общероссийского Профсоюза образования в 2024 году». Заседание состоялось 6 декабря 2023 года. В связи с проведением в 2024 году отчетов и выборов профсоюзных органов в Профсоюзе Исполнительный комитет постановил:

1. Объявить 2024 год в Общероссийском Профсоюзе образования «Годом организационно-кадрового единства».
2. Одобрить эмблему тематического Года для использования при организации и проведении профсоюзных мероприятий в течение 2024 года.
3. Провести в первом квартале 2024 года Всероссийский профсоюзный диктант «К отчетам и выборам готов!»

Уважаемые коллеги!

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования. Я благодарна социальному партнёру за взаимопонимание и поддержку начинаний нашей первичной профсоюзной организации.

Желаю всем здоровья и успехов!